

令和6年度不祥事根絶取組計画

所属名		伊豆市立修善寺小学校		
継続的取組	<ul style="list-style-type: none"> ・職員相互の「あいさつプラス一言」運動の推進（随時） ・管理職による職員への声かけ（随時） ・「不祥事根絶」関連の情報提供（打合せ、定例職員会議） ・超過勤務時間の確認（月ごと） ・「コンプラ委杏ファイル」の作成と活用（継続） 			
	月	実施テーマ	実施内容	特色ある取組
月別取組	4	教職への誇り・使命感 交通安全・飲酒運転	<ul style="list-style-type: none"> ・訓示（教職に携わるもの目指すべき姿や人権意識の徹底を確認する） ・コンプライアンス、勤務・サービス等についての確認、共通理解 学区巡りを通して交通事情、交通規制・速度制限等を確認する。	○
	5	職場の雰囲気づくり 体罰	軽スポーツ等のレクリエーションを通して親睦を深める。 文科省の通知をもとに、体罰への共通理解を図り、次月の運動会に向けて、行きすぎた言動への注意を喚起する。	○
	6	セクハラ・わいせつ 個人情報の流出	児童との接し方や、同僚への言動など、セクハラやわいせつにあたる事例などの資料をもとに学習する。 「市セキュリティポリシー」を用いて、学期末事務処理における個人情報の適切な管理について徹底を図る。	
	7	交通安全・飲酒運転 教職への誇り・使命感	飲酒運転の根絶と安全運転の徹底を呼びかける。 （交通安全e-learningの受講推進） 「夏季休業実施計画」をもとに、教職員のサービスを確認し、教職への誇りと使命感を喚起し、休業中の不祥事への意識を高める。	
	8	不祥事全般 不適正な会計処理	市内・地区内各学校での取り組みや課題をもとに、本校での取り組みを見直したり、新たな課題について考える。 学年会計中間決算を前に、予算執行状況の確認と適正な会計処理に対する注意を喚起する。	
	9	体罰 その他	過去の懲戒処分事案や啓発資料の提示により、体罰の根絶について再認識する。 人事評価面談で目標状況を確認するとともに、勤務や健康等の話を確認し、安心して業務にあたるようにする。	
	10	セクハラ・わいせつ 不祥事全般	事例をもとに問題点を話し合い、未然防止について考える。特にメールやLINE、SNSによる個人的なやりとり等を注意喚起する。 ストレスチェックシートの実施。「信頼にこたえるために」等の資料を用いて、不祥事の背景や未然防止について考える。	
	11	個人情報の流出 交通安全・飲酒運転	事例をもとに問題点を話し合うとともに、肖像権、著作権等根拠となる法令を確認する。 交通違反をしないための今までの取り組みを紹介し合い、今後の自己の取り組みを決める。	
	12	交通安全・飲酒運転 教職への誇り・使命感	年末年始の混雑シーズンを前に、飲酒運転の撲滅や安全運転の徹底について確認し、それぞれの具体的な取り組みを決める。 冬季休業を前に、サービスの厳正を再徹底するとともに、ワークライフバランスの保持と健康増進について働きかける。	
	1	不適正な会計処理 その他	年度末に向けて、予算執行状況の確認と次年度予算作成をしながら、各学年会計について適正な処理に向けて注意を喚起する。 人事評価面談で年間目標状況を確認するとともに、心身の健康状態を確認しする。	
	2	セクハラ・わいせつ 体罰	ハラスメントアンケートの結果をもとに、児童の実態を把握し本年度の教員の言動について振り返る。 保護者アンケートや学校評議委員会等の外部の声を集約・分析し、体罰や不祥事の有無を検証、改善を図る。	
	3	教職への誇り・使命感 個人情報の流出	1年間の職務をふり返るとともに、進級・進学喜びを、児童や保護者と共有し、教職への誇りや使命感を再認識する。 年度末につき、文書やサーバー内の情報について、適切な処理方法について確認する。	